




Formation et certification :

« Accompagner les évolutions culturelles d'une organisation »

La raison d'être du parcours

A man with dark hair, wearing a dark suit, light blue shirt, and dark tie, is shown in profile, looking thoughtfully to the right. His hand is resting on his chin. The background is blurred, showing bokeh light effects.

« Engager et soutenir les transformations culturelles issues des enjeux et de la vision d'avenir d'une entreprise, en cohérence avec les évolutions sociétales, pour favoriser les conditions de la croissance et de la performance sur le long terme. »

Les compétences développées et certifiées

- 1 Analyser et caractériser le modèle d'organisation et le mode de fonctionnement associé, au sein d'une organisation, afin de repérer ses freins et leviers au changement durable.
- 2 Repérer les valeurs de surface et identifier les valeurs profondes d'une organisation pour mieux préparer sa conduite de changement sur le plan culturel.
- 3 Décoder les enjeux d'une organisation relativement à son écosystème, pour les intégrer dans l'élaboration d'un plan de transformation culturelle.
- 4 Transmettre une image managériale en accord avec les valeurs souhaitées de l'entreprise et s'en faire l'ambassadeur pour maintenir un niveau d'engagement élevé.
- 5 Accompagner les tensions générées par les évolutions culturelles pour préserver les équilibres essentiels sur les plans économique, organisationnel, social.

Dispositif de certification



EXAMENS ECRITS

- Un questionnaire
- Une étude de cas

50 %



MISE EN ACTION

- Mise en situation / Jeu de rôles

25 %



ORAL

- Entretien individuel

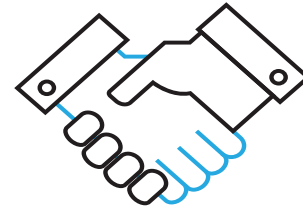
25 %

En quelques chiffres, nous sommes..



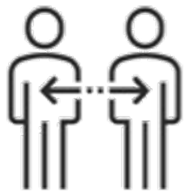
25

Internes



246

Clients



50

Partenaires
Externes



38500

Personnes accompagnées /an



7

Langues
parlées



1643

Certifiés

NOUS CONTACTER

2 bis rue de l'abreuvoir
92100 Boulogne Billancourt
01.46.09.13.07

<http://www.akorconsulting.com>

